

# Aziende e disabilità

La legge 68/99 tra sostenibilità economica e modelli innovativi

*L'inserimento lavorativo delle persone con disabilità:  
l'esperienza della Regione Piemonte*

*Stefania Ferrarotti*

*Giovedì 29 novembre 2018  
Università del Piemonte Orientale*

## Iscritti (dato di flusso)

Dal 1/01/2018 al 27/11/2018: **6.546**

## Iscritti (dato di stock)

Al 27/11/2018: **44.646**

## Caratteristiche

- 45% Donne – 55% Uomini
- Elevata disabilità
- Età avanzata (47% >48 anni)
- Basso livello di istruzione (49% obbligo/licenza media)

## Le aziende in obbligo

**6.073** aziende in obbligo di cui:

- 3% pubbliche -> 20% ca. delle scoperture
- 97% private -> 80% ca. delle scoperture

**27.783** posti disponibili in Piemonte

*(dato al 27/11/2018, lordo di sospensioni e comprese le Convenzioni art.11)*

## Le aziende in convenzione art.11

**3.613** aziende hanno attivato Convenzioni art. 11

## Gli esoneri ex art. 5

**390** aziende pagano l'esonero

per un totale **2.247** posizioni esonerate

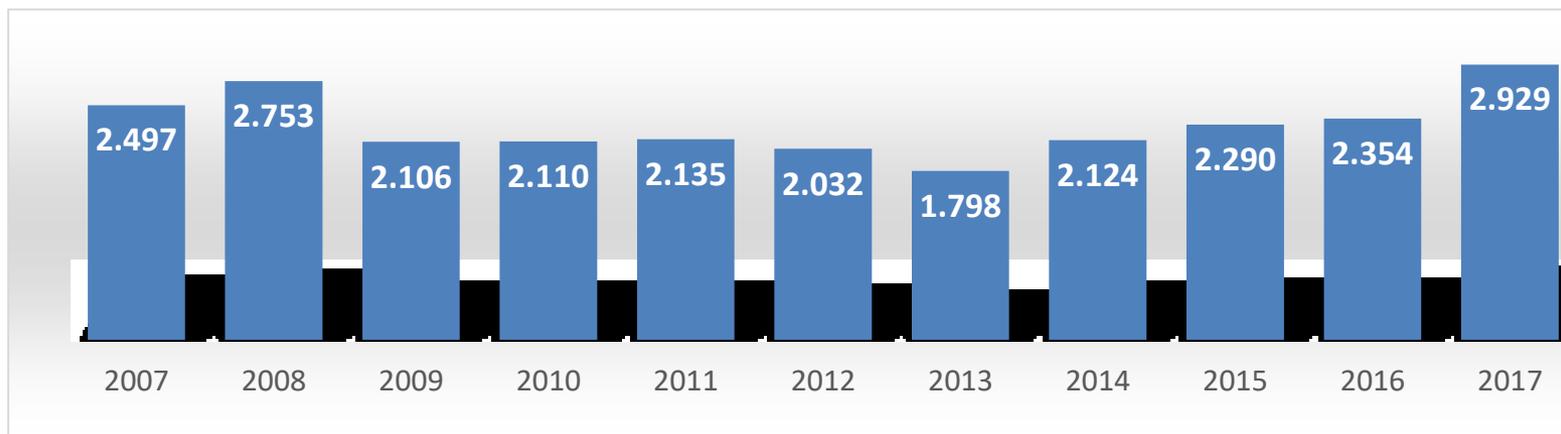
per un introito annuale di oltre **9.000.000** di euro

## Gli avviamenti nel 2018

Avviamenti nel periodo: **3.316**

### Tipologie contrattuali:

TI	16%	PT	45%
TD	72%	FT	55%
Apprendistato	3%		
Altro	8%		



Passaggio di competenze dalle Province alla Regione  
*(Legge 56/2014 e Legge regionale 23/2015)*

Nuovo assetto dei Comitati tecnici  
*(DGR 21-5113 del 29/05/2017)*

Ridefinizione Convenzioni art.11 legge 68/99  
*(DGR 30-5416 del 24-07-17)*

Accordo quadro Convenzione art.14 legge 276/03  
*(DGR 113-7439 del 03-08-18)*

## CONVENZIONE ART. 11

- Fino a 38 scoperture: durata massima 60 mesi
- Oltre le 38: piano di assunzioni definito da apposita commissione istituita tra APL e Regione
- Per inserimenti disabili gravi: prolungamento da 6 a 12 mesi per ogni assunzione

## CONVENZIONE ART.14 (D.Lgs 276/2003)

- Forte coinvolgimento e partecipazione delle parti sociali
- Copertura fino al 20% della quota di riserva che può essere estesa al 30% per casi virtuosi
- Solo categorie particolarmente svantaggiate
- Solo per aziende sopra i 50 dipendenti
- Tirocini non ammessi
- Durata non superiore ai 3 anni e rinnovata 1 volta per massimo altri 2 anni

TIPOLOGIA INTERVENTO	IMPORTO PREVISTO
Buono Servizi	15.000.000
Progetti Speciali	2.000.000
Accomodamenti per il posto di lavoro	500.000
Reti per il lavoro disabili	1.500.000
Azioni di sistema destinate ai CPI	1.000.000
Politiche attive gestite dai CPI	4.700.000
Garanzia Giovani Disabili	2.000.000
	Euro 26.700.000

Buono servizi per l'accompagnamento al lavoro, tutoraggio e attivazione di tirocini a gestione esclusiva dei SAL accreditati

**Euro 3.000.000** (1 edizione 2017-2018 – conclusa)

**Euro 12.000.000** (2 edizione 2018-2020 – in fase di avvio)

**133** sportelli attivi sull'intero territorio

**235** case manager

**2.056** persone coinvolte

**997** persone con un contratto avviato

**325** persone con un contratto avviato stabile

**549** tirocini avviati di cui 519 finanziati

- *Consolidare la nuova governance*
- *Ampliare gli strumenti di intervento*
- *Potenziare i centri per l'impiego*
- *Promuovere il confronto con il Ministero e le altre Regioni*
- *Promuovere un tavolo di rappresentanza per la lettura dei bisogni*
- *Consolidare la rete di servizi locali*
- *Migliorare la comunicazione*
- *Sperimentare nuovi modelli di inserimento lavorativo*

*Grazie per l'attenzione*

*Stefania Ferrarotti*

*[stefania.ferrarotti@regione.piemonte.it](mailto:stefania.ferrarotti@regione.piemonte.it)*

*In collaborazione con Anna Rey*

*[anna.rey@regione.piemonte.it](mailto:anna.rey@regione.piemonte.it)*