



ALTEA FEDERATION

Università del Piemonte Orientale

Impresa, innovazione e ottemperanza alla Legge 68

29 Novembre 2018



TECHNOLOGY



CONSULTING



OPERATIONS

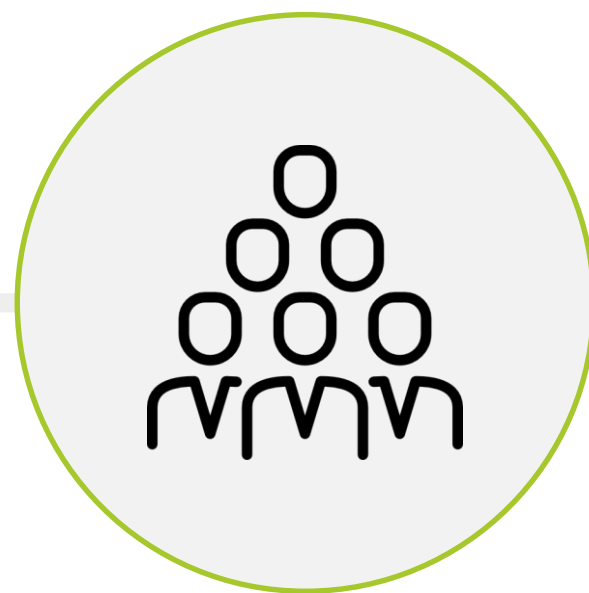


DIGITAL



LE AZIENDE





11 Sedi

32 Paesi nel
mondo

in cui Altea Federation lavora

1.050+
A-People

(dipendenti e collaboratori esterni)

+7,6%

L'incremento
del personale dipendente

oltre 4.600

Le giornate di
formazione
non obbligatoria

Impresa, innovazione e ottemperanza alla Legge 68

Scarsa conoscenza da parte delle imprese della legge 68, art 11 e art 14 e delle sanzioni previste, nonché spesso carenza di competenze all'interno dell'impresa/ente coinvolto nell'applicazione della normativa

**Associazioni datoriali non sempre sollecitate dalla base associativa
e consulenti del lavoro non sempre propositivi
e/o coinvolti sul tema**

Impresa, innovazione e ottemperanza alla Legge 68

**Centri per impiego non sempre preparati al dialogo con imprese ed enti
nonché a specifici fabbisogni espressi
(dialogo semplificato nel momento in cui vi è una conoscenza diretta)
Necessità di innovare il collocamento in ottica 4.0 ...**

**Difficoltà a definire il modus operandi per le imprese che hanno sedi in più
regioni (impossibilità di fare convenzione infra gruppo).
Art 14 : % assunzione differenti per Regioni/singola Provincia...
(difficoltà ad orientarsi per imprese ed enti)**

Impresa, innovazione e ottemperanza alla Legge 68

**Difficoltà nella ricerca e selezione di risorse adeguate
a fabbisogni e ruoli
Necessità della creazione di specifiche job description**

**Problema costi aziendali da sostenere per affrontare in modo puntuale il
tema (risorse interne, tempi, oneri vari)
Problema eventuale licenziamento frena imprese all'assunzione..**

Impresa, innovazione e ottemperanza alla Legge 68

**Mancanza di best practices/case aziendali che possano fare da guida
(anche in tema art 14)**

**Necessità di creare un ecosistema in ottica di pianificazione/governance
del problema con i vari stakeholder coinvolti**

**Necessità innovare in chiave 4.0
per facilitare le attività da parte di soggetti disabili (disability transformation)**

Possibilità di ideare e sviluppare con le Università degli hackaton sul tema?

Impresa, innovazione e ottemperanza alla Legge 68

**Necessità di incentivare le imprese a ottemperare alla legge e al contempo
sviluppare sistemi/certificazioni volontarie :
Vedi rating legalità, Bilanci sociali, 231, Welfare aziendale, etc...**

**Proposta:
Ideare e promuovere un «Rating di disabilità»
che dia premialità e minore burocrazia alle imprese che si impegnano
nel rispetto della L. 68**

“Teams driven by their passion
with a clear focus
can do extraordinary things”

Peter Diamandis – Abundaunce in our future

February 2012 at TED2012



Via Lepetit, 8
20020, Lainate, Milano

Strada Cavalli, 42
28835, Feriolo di Baveno (VB)



www.alteafederation.it



@alteafederation



mmagaraggia@alteamet.it



+39 02 57506490

